

Kodeks Etyki

Grupa
pbi



Razem
możemy
więcej

Spis treści

Wstęp	4
Nasze wartości i zasady	5
PBI jako pracodawca	6
PBI jako partner w biznesie	7
W otoczeniu konkurencyjnym	8
W środowisku naturalnym	9
PBI częścią lokalnych społeczności	10

Wstęp

Jesteśmy dumni pracując w grupie polskich spółek z wieloletnim doświadczeniem i tradycją. Działamy w zgodzie z najwyższymi, światowymi standardami odpowiedzialnego biznesu. Dlatego stworzyliśmy ten Kodeks Etyki. Jest on fundamentem budowy i rozwoju kultury organizacyjnej w każdej Spółce naszej Grupy PBI.

Kodeks ma być drogowskazem w naszej codzienności, wskazując właściwe i oczekiwane postawy wobec Współpracowników, Partnerów biznesowych, konkurencji, otoczenia społecznego i środowiska naturalnego.

Zapisy Kodeksu obowiązują wszystkich Pracowników Grupy, niezależnie od zajmowanego stanowiska, dziedziny prowadzonej działalności czy zakresu obowiązków.

Nasze wartości i zasady

Nasze podstawowe zasady to solidność, bezpieczeństwo, odpowiedzialność, nowoczesność, dobre zarządzanie, dbałość o bezpieczne i komfortowe warunki pracy oraz respektowanie praw człowieka.

Troszczymy się o środowisko naturalne, przede wszystkim unikając działań zagrażających życiu ludzi i ich otoczeniu. Nie akceptujemy jakiegokolwiek formy prześladowania, dyskryminacji czy korupcji, przekupstwa, nieuczciwej konkurencji.

bezpieczeństwo
solidność
respektowanie
praw człowieka

szacunek

PBI jako pracodawca



Tworzymy godne warunki pracy, przestrzegamy praw i obowiązków pracodawcy oraz Pracownika. Zatrudnionych traktujemy z szacunkiem, jesteśmy otwarci na ich inicjatywy, promujemy obustronną współpracę i dialog. Zatrudniamy i zwalniamy Pracowników w sposób przejrzysty i zgodny z przepisami prawa.



Mamy indywidualne podejście do rozwoju naszej Kadry, w miarę możliwości umożliwiamy Zatrudnionym zdobywanie wiedzy i podnoszenie kompetencji. Maksymalnie wykorzystujemy tkwiący w Pracownikach potencjał.



Nie dopuszczamy się i nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, przynależność rasową, wyznanie, orientację seksualną, pochodzenie, narodowość czy poglądy polityczne. Nie tolerujemy żadnych przejawów molestowania i znęcania się, zarówno fizycznego, jak i psychicznego.



Dbamy i wymagamy dbałości o powierzony majątek Grupy (sprzęt IT, samochody służbowe, maszyny) i używamy go do realizacji obowiązków służbowych. Nie nadużywamy do celów prywatnych udostępnianych narzędzi pracy (dostęp do internetu, poczty elektronicznej czy samochodów służbowych).



Przestrzegamy zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych, do pracy nie przychodzimy pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających.



Chronimy tajemnicę Przedsiębiorstwa i informacje poufne pozyskane w pracy. Dane osobowe Pracowników są przedmiotem specjalnej ochrony. Każda zatrudniona Osoba ma prawo zapoznać się ze zgromadzonymi i przechowywanymi o Niej informacjami, wnieść do ich treści sprzeciw, czy zażądać usunięcia lub korekty. Wszyscy mogą w tym celu skontaktować się pod adresem mailowym rodo@grupapbi.eu.

uczciwość

PBI jako partner w biznesie

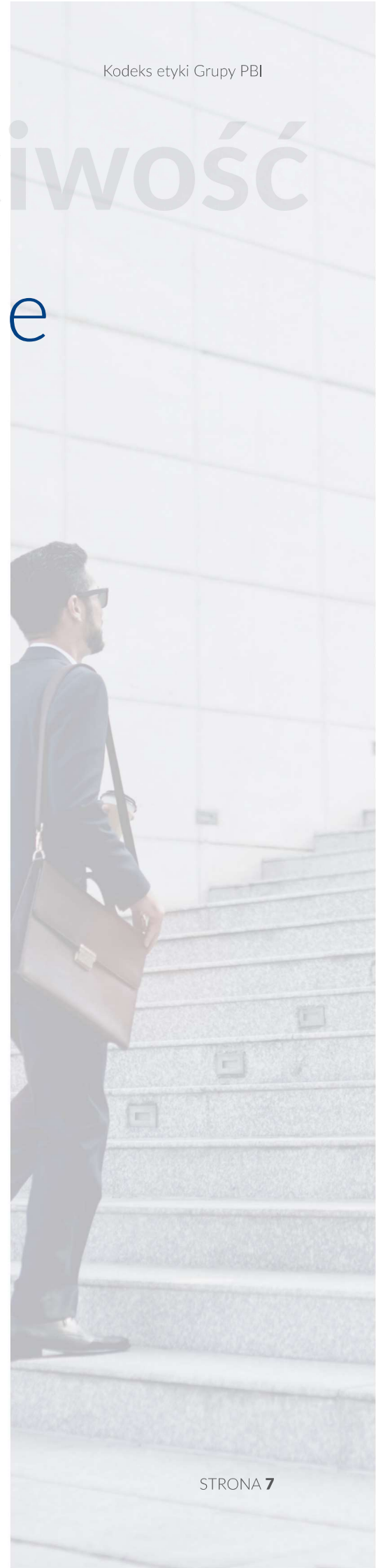
Każdego Klienta Grupy PBI traktujemy priorytetowo. Dbamy o jakość i terminowość obsługi wszystkich Kontrahentów. Dotrzymujemy słowa: przestrzegamy zarówno pisemnych, jak i ustnych umów, wywiązujemy się z terminów zobowiązań podjętych wobec Klientów. Dokładamy wszelkiej staranności, aby oferowane przez nas produkty i usługi spełniały najwyższe normy jakościowe. Dotyczące ich uwagi dokładnie analizujemy, co staje się dla nas siłą napędową do ulepszania oferty Grupy i dostosowywania jej do potrzeb i oczekiwań naszych Partnerów biznesowych.

Udzielamy rzetelnych informacji o produktach, usługach i działalności Grupy, za wyjątkiem tajemnic handlowych, technicznych czy technologicznych. Każdy Klient ma prawo złożyć reklamację, która zostanie rozpatrzona ze szczególną starannością, a jeżeli zajdzie taka potrzeba, podejmiemy odpowiednie działania naprawcze. Wszystkie transakcje finansowe ewidencjonujemy i księgujemy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Nie wykorzystujemy ewentualnej niewiedzy czy braku doświadczenia naszych Partnerów biznesowych. W stosunku do Dostawców nie wykorzystujemy pozycji rynkowej Grupy. W procesie wyboru Kontrahentów kierujemy się zgodnością z obowiązującym prawem oraz zasadami wolnego rynku, tj. atrakcyjnością oferty cenowej, jakością towarów i usług, rzetelnością i profesjonalizmem. Oceniamy naszych Partnerów biznesowych wyłącznie na podstawie przesłanek merytorycznych.

Nie przyjmujemy żadnych korzyści i nie oferujemy ich naszym Partnerom biznesowym, w tym Przedstawicielom Administracji na wszystkich szczeblach, ponieważ mogłoby to wpłynąć na Ich decyzje i narazić Grupę PBI na utratę reputacji.

Przyjmowanie i wręczanie upominków jest dopuszczalne, o ile ma na celu budowanie dobrych i uczciwych relacji z partnerami biznesowymi oraz nie ma wpływu na realizowane zadania czy podejmowane decyzje i nie rodzi obowiązku wzajemności.



fair play

W otoczeniu konkurencyjnym

Prowadzimy działalność zgodnie z zasadami wolnej konkurencji, szeroko pojętymi normami etycznymi i zasadami fair play.

Z Klientami, Dostawcami i Przedstawicielami Przedsiębiorstw konkurencyjnych nie wchodzimy w relacje, które mogą skutkować stronniczością wyborów i brakiem obiektywizmu wobec Grupy PBI.

Nie świadczymy pracy lub usług na rzecz Podmiotów konkurencyjnych wobec Grupy, nie prowadzimy działalności konkurencyjnej wobec niej.

W środowisku naturalnym

W niektórych obszarach działalności korzystamy z zasobów środowiska naturalnego, używając ich w sposób racjonalny i stosując się do wszystkich obowiązujących norm prawnych. Staramy się maksymalnie zredukować wpływ działalności Grupy na planetę Ziemię, która jest naszym wspólnym domem. Zdajemy sobie sprawę ze współodpowiedzialności za jakość powietrza, krajobraz czy zrównoważony rozwój Polski.

Podejmujemy działania na rzecz ograniczania zużycia poszczególnych surowców, korzystamy z odnawialnych źródeł energii, zarządzamy odpadami poprzez optymalizację produkcji i zarządzania surowcami, wprowadzenie segregacji, wykorzystywanie w procesie produkcyjnym materiałów pochodzących z recyklingu. Zachowujemy najwyższą możliwą neutralność ekologiczną podczas magazynowania i dystrybucji produktów. Przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych bierzemy pod uwagę ich wpływ na ekosystem.

Tworzymy i rozwijamy produkty Grupy uwzględniając ich wpływ na środowisko naturalne. Redukujemy emisję gazów cieplarnianych ograniczając podróże służbowe na rzecz organizacji spotkań zdalnych. Stopniowo wymieniamy flotę maszyn i samochodów służbowych na modele o lepszych parametrach oddziaływania na środowisko, w tym innowacyjne pojazdy zeroemisyjne.

odpowiedzialność

PBI częścią wartości lokalnych społeczności

Inwestujemy w społeczność, w której działamy, angażujemy się w działania na rzecz jej rozwoju, prowadzimy otwarty dialog z sąsiadami, wspieramy lokalny rynek pracy, przyczyniamy się do rozwoju zdolności innowacyjnej regionu.

Prowadzimy działalność dobroczynną i sponsoringową w oparciu o obowiązujące prawo. Nasz budżet sponsorski kierujemy przede wszystkim w stronę inicjatyw sportowych i budujących lokalną tożsamość społeczności. Szczególnie chętnie włączamy się w projekty, które nawiązują do głównych obszarów działalności biznesowej Grupy.

Dbamy o rzetelność i kompletność przekazów marketingowych, tworząc je unikamy dyskryminacji i krzywdzących stereotypów i zwracamy uwagę na grupy odbiorców wrażliwych. Nasza komunikacja jest dokładna: opiera się na faktach i rzetelnych danych, ujmuje wszystkie istotne informacje i jest dostępna dla wszystkich zainteresowanych.



Każdy Pracownik ma prawo uzyskać odpowiedź na pytania czy wątpliwości wynikające z zapisów lub zasad przestrzegania Kodeksu Etyki Grupy PBI. Można wyjaśnić je z bezpośrednim Przełożonym lub skontaktować się z osobą wyznaczoną w tym celu przez Zarządy Spółek Grupy PBI pod adresem e-mail: **compliance@grupapbi.eu**.

Grupa
pbi

Razem możemy **więcej**

www.grupapbi.eu