

STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY PBI NA LATA 2023-2025 Z PERSPEKTYWĄ DO ROKU 2030

Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy PBI, to oparte na długoterminowej polityce działania, które są wyrazem troski o budowanie przedsiębiorstw Grupy PBI i ich otoczenie. Dotyczy ona wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy PBI, a jej trzonem są wartości wskazane w Kodeksie Etyki Grupy PBI. „Razem możemy odpowiedzialnie” to hasło przewodnie dla działań na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Strategia CSR/ESG Grupy PBI opiera się na 3 filarach:

- I. Środowisko naturalne;
- II. Ludzie w aspekcie pracowniczym i w aspekcie środowisk lokalnych;
- III. Ład organizacyjny.

Wszystkie te trzy filary są od siebie zależne i wzajemnie się przenikają.

Drogowskazem w działaniach Grupy PBI jest 17 Globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 ONZ przyjętych przez wszystkie państwa członkowskie, w tym Polskę.

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



Ze względu na charakter działalności gospodarczej, terytorialne uwarunkowania jej prowadzenia oraz ciągły rozwój organizacji Grupa PBI skupia się w swych działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju na trzech w/w filarach.

W planach na lata 2023-2025, z perspektywą do roku 2030 ambicjami Grupy PBI we wspomnianych obszarach jest:

I. Środowisko naturalne

- Zmniejszenie emisji CO₂ poprzez:
 - systematyczną wymianę pojazdów na hybrydowe lub elektryczne – dotyczy głównie samochodów osobowych i lekkich samochodów dostawczych;
 - systematyczną wymianę wyeksploatowanych maszyn i urządzeń zasilanych silnikami spalinowymi na nowsze posiadające silniki spełniające nowe „surowsze” normy emisji;
 - systematyczną wymianę urządzeń i maszyn zasilanych energią elektryczną na konstrukcje o zasilaniu elektrycznym, ale o większej sprawności;
 - ogrzewanie budynków i procesów technologicznych w sposób „hybrydowy” – głównie energią elektryczną wspomaganą w razie potrzeby przez ogrzewanie konwencjonalne, o ile jest to możliwe pod względem technicznym i ekonomicznym;
 - ograniczenie emisji pyłów w związku z pracą węzłów betoniarskich, węzłów do produkcji mas bitumicznych, czy zakładów przetwórczych poprzez stosowanie odpowiednich rozwiązań technicznych w postaci np. filtrów;
 - nawiązanie współpracy z profesjonalnym doradcą, z którym opracowany zostanie program obliczania śladu węglowego w oparciu o międzynarodowe standardy, z identyfikacją obszarów o największym potencjale do redukcji śladu węglowego oraz podjęcie stosowanych działań zarządzania emisjami gazów cieplarnianych z wykorzystaniem szans i ograniczaniem zidentyfikowanych zagrożeń;
- Maksymalizowanie udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych i niskoemisyjnych, konsumowanej przez Grupę PBI
 - Grupa PBI rozwija swoje ekologiczne podejście poprzez wykorzystanie odnawialnych źródeł energii m.in. w postaci energii słonecznej. Rozwój energetyki odnawialnej w Grupie realizuje PBI Energia Sp. z o.o. Obecnie Grupa PBI eksploatuje m.in. w Sandomierzu, Kraśniku i Żołąni mikroinstalacje solarne o mocy 140 kW, z czego w Sandomierzu prawie 100kW co pozwala na uzyskanie neutralności energetycznej siedziby Grupy PBI, dodatkowo są plany rozwoju instalacji fotowoltaicznych poprzez budowę farm fotowoltaicznych w pobliżu zakładów Grupy, w celu zwiększenia udziału zielonej energii w energii zużywanej przez zakłady Grupy oraz zwiększenia niezależności energetycznej;
- Wraz z rozwojem instalacji solarnych zlokalizowanych na lokalizacjach, w których znajdują się obiekty należące do Grupy PBI kolejnym krokiem rozwoju w sposób

zrównoważony jest stworzenie własnej sieci ładowania samochodów elektrycznych oraz wspieranie elektro mobilności poprzez udostępnienie Pracownikom stacji ładowania dla prywatnych samochodów;

- Dbałość o zmniejszenie zużycia zasobów naturalnych, poprzez jak największy udział gotowego produktu w ilości materiału pozyskanego ze złoża
 - zakłady przetwórcze zlokalizowane na terenie poszczególnych kopalni są utrzymywane w stanie technicznym pozwalającym na efektywne wykorzystanie materiału kamiennego w celu przetworzenia jak największej ilości pobranego złoża na wartościowy towar. Zakłady są systematycznie modernizowane, a w razie konieczności powstają nowe;
- Rekultywacja obszarów eksploatowanych prowadzona jest w celu przywróceniu środowisku terenu w stanie jak najbardziej zbliżonym do naturalnego, z zachowaniem bioróżnorodności nawiązującej do terenów sąsiednich z zachowaniem typowej flory odpowiadającej regionowi, w którym zlokalizowany jest rekultywowany teren;
- Recykling odpadów wytwarzanych w procesach produkcyjnych, gospodarczych spółek Grupy PBI, np. destruktu pozyskiwany przy remontach dróg wykorzystywany do produkcji masy bitumicznej, tworzenie gadżetów marketingowych z takich odpadów jak: kawa, plastikowe butelki, nieaktualne materiały promocyjne, odpady wydobywcze powstające z eksploatacji złóż, które mogą być wykorzystywane do rekultywacji terenów pokopalnianych;
- Kontynuowanie prac oraz wprowadzanie na rynek produktów przyjaznych środowisku, np. kostka brukowa antysmogowa, kostka brukowa JAMISTA;
- Opracowanie polityki środowiskowej, która pozwoli wyznaczyć sposób prowadzenia działalności w sposób jak najmniej obciążający środowisko. Polityka środowiskowa powinna stanowić ramę do ustalenia przeglądu celów oraz zadań środowiskowych. Dzięki opracowaniu i wdrożeniu polityki środowiskowej w przedsiębiorstwie zostanie ograniczona ilość odpadów oraz zminimalizowana szansa powstania awarii środowiskowych w trakcie realizacji procesów prowadzonych na zakładach należących do spółek Grupy PBI;
- Edukacja oraz kampanie proekologiczne wśród Pracowników i ich Rodzin;
- Wdrożenie polityki paperless;
- Certyfikacja potwierdzająca prowadzenie działalności gospodarczej o niskim negatywnym wpływie na środowisko.

II. Ludzie w aspekcie pracowniczym i w aspekcie środowisk lokalnych

➤ Aspekt pracowniczy

- Nadrzędnym celem jest zapewnienie bezpieczeństwa pracy we wszystkich miejscach ich wykonywania;
- Edukacja pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przez wewnętrzne służby, jak i organizację szkoleń /warsztatów zewnętrznych;
- Eliminacja wypadków śmiertelnych;
- Szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy;
- Budowanie wizerunku atrakcyjnego i przyjaznego miejsca pracy poprzez transparentne zasady rekrutacji, zatrudnienia i wynagradzania;

- Wspieranie rozwoju kompetencji Pracowników, poprzez zapewnienie dostępu do szkoleń;
- Budowanie zaangażowania Pracowników poprzez zachęcanie do udziału w wolontariacie na rzecz lokalnych środowisk czy środowiska naturalnego;

➤ Aspekt środowisk lokalnych

- kształtowanie klimatu dialogu i współpracy z lokalnymi społecznościami;
- ugruntowanie jednolitych i transparentnych zasad w zakresie dobroczynności i sponsoringu - budowanie w ten sposób pozycji lokalnego lidera dbającego o dobro wspólne.

III. Ład organizacyjny

- Opracowanie i wdrożenie polityki bezpieczeństwa danych, ze szczególnym uwzględnieniem cyberbezpieczeństwa;
- Digitalizacja i cyfryzacja oraz kontynuacja opracowywania audytowalnych procesów biznesowych;
- Ciągłe monitorowanie otoczenia prawnego i dostosowywanie biznesu do działalności zgodnie z regulacjami - budowanie kultury compliance;
- Dbłość o konsekwentną realizację celów finansowych przy podnoszeniu standardów organizacyjnych i zapewnieniu gwarancji bezpiecznego handlu i rozliczeń oraz jakości świadczonych usług i dostarczanych towarów;
- Tworzenie rzetelnej i odpowiedzialnej komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej;
- Uczestnictwo w projektach służących rozwijaniu wiedzy i innowacji, przy wykorzystaniu środków unijnych;
- Przystąpienie Grupy PBI do inicjatywy UN Global Compact;
- Przystąpienie Grupy PBI do programu Partnerstwa Forum Odpowiedzialnego Biznesu;
- Certyfikacja wszystkich spółek Grupy w zakresie ISO 26000 - Wytyczne dotyczące społecznej odpowiedzialności poprzez przejrzyste i etyczne zachowanie w siedmiu obszarach: ład organizacyjny; prawa człowieka, praktyki z zakresu pracy, środowisko, uczciwe praktyki operacyjne, zagadnienia konsumenckie, zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej;
- Realizacja strategii społecznej odpowiedzialności biznesu w oparciu o Światową Inicjatywę Sprawozdawczą GRI G4;
- Wdrożenie programu Eko-Biuro;
- Edukacja Pracowników w zakresie zagadnień ESG o zrównoważonym rozwoju.

Właściciel dokumentu: Biuro Zarządu

Data dokumentu: listopad 2022 r.